

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.



NACHHALTIGKEITS- MANAGEMENT- BERICHT 2024

Inhaltsverzeichnis

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

	Seite
1. Unternehmenspolitik und Nachhaltigkeitsstrategie	3-5
2. Wirtschaftliche Leistung	6
3. Umwelt	7
3.1 Energie / Scope 1 / Scope 2	8
3.2 Wasserverbrauch und Abfälle	9
3.3 Bewertung	10
4. Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	11
4.1 Kennzahlen / Maßnahmen	12
4.2 Bewertung	13
5. Soziales	14
5.1 Schulungen und Weiterbildung	15
5.2 Diversität / Nichtdiskriminierung / Menschenrechte	16
5.3 Hinweisgebersystem / Mandatierter Ombudsmann	17
5.4 Geschlechter unabhängige Bezahlung	18
6. Qualität und Kundenzufriedenheit / Bewertung	19
7. Beschaffung	20
8. Datenschutz / Schutz der Kundendaten	21
9. Compliance / Antikorruption	22
10. Externe und interne Audits	23
11. Anhang	
11.1 GRI Content Index / SDG Index	24
11.2 Kennzahlen	25-27
11.3 Zertifikate und Bewertungen	28-29
11.4 Verhaltenskodex	30
11.5 Teilnehmer UN Global Compact – UN Welcome Letter	31

1. Unternehmenspolitik / Nachhaltigkeitsstrategie / UNGC

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Bereits 1995 entschieden wir uns dazu, unser Qualitätsmanagementsystem extern zertifizieren zu lassen. Im Jahr 2010 folgte die Zertifizierung unseres Umweltmanagementsystems und 2017 die des Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystems. Diese Systeme bilden die Basis unserer Unternehmenspolitik und wirken sich auf die Leitungsverantwortung unserer Führungskräfte und das Handeln aller Mitarbeiter aus. Gemeinsam mit dem öffentlichen Bekenntnis zur Einhaltung der Prinzipien des UN Global Compact sowie unserem Verhaltenskodex für Mitarbeiter und Lieferanten unterstreicht dies unser Bestreben eines nachhaltigen Handelns über die gesamte Lieferkette. Wir gestalten unsere Management-, Geschäfts- und Unterstützungsprozesse somit kunden- und umweltorientiert sowie risikominimiert. Die Unternehmensleitung verpflichtet sich zur Erfüllung der sich ergebenden externen und internen Anforderungen durch:

- Vermittlung der Bedeutung der Erfüllung der Produkthanforderungen unserer Kunden, der Umweltaanforderungen, der Optimierung der Arbeitssicherheit sowie gesetzlicher und behördlicher Forderungen
- Festlegung der Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitssicherheitspolitik inklusive zugehöriger Ziele
- Umsetzung und kontinuierliche Verbesserung der Managementsysteme
- Bewertung der Zielerreichung der Managementsysteme
- Gewährleistung der Verfügbarkeit aller erforderlichen Ressourcen zur reibungslosen Erfüllung der Anforderungen der Managementsysteme

1. Unternehmenspolitik / Nachhaltigkeitsstrategie / UNGC

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Die Sicherstellung der Kundenzufriedenheit ist eine zentrale Aufgabe der SDU. Zur Wahrung der Kundeninteressen bauen wir auf langfristige Partnerschaften mit bestehenden und neuen Kunden sowie Lieferanten. Kundenzufriedenheit gekoppelt mit Kapital- und Leistungsrentabilität garantieren Wachstum und Beschäftigung in der Zukunft. Unsere Mitarbeiter stehen bei allen Prozessen im Vordergrund. Durch Einbeziehung in Entscheidungs- und Verbesserungsprozesse und Qualifizierung durch gezielte Schulungsmaßnahmen, tragen sie wesentlich zum Erfolg des Unternehmens bei. Die alltäglichen Arbeitsrisiken gilt es dabei zu eliminieren bzw. auf ein gerade noch akzeptables Risiko zu minimieren. Die Umwelt nachhaltig zu schützen ist eine weitere zentrale Aufgabe des Unternehmens und aller Mitarbeiter. Unsere Prozesse sind grundsätzlich so geplant, dass natürliche Ressourcen geschont werden und ein sparsamer und effizienter Umgang mit diesen erfolgt. Wir verfolgen mit unseren ineinandergreifenden Managementsystemen daher nachstehende Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitssicherheitspolitik:

- Fokussierung auf die ständige Einhaltung der Kundenanforderungen
- Erreichung unserer gesteckten Unternehmens-, Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitssicherheitsziele
- Sicherstellung der Einhaltung externer Anforderungen in Zusammenhang mit unseren Managementsystemen
- Beherrschung und fortwährende Optimierung aller betrieblichen Abläufe unter Wahrung aller Vorgaben zur Arbeitssicherheit
- Aktive Teilnahme aller Mitarbeiter an der Qualitätssicherung und -steigerung sowie Reduzierung der Fehler und damit einhergehenden Fehlerkosten
- Sicherstellung der adäquaten Qualifikation der Mitarbeiter
- Erhaltung bzw. Steigerung der Wirtschaftlichkeit und Rentabilität

Basierend auf den 17 Sustainable Development Goals des UN Global Compact fokussieren wir unsere Nachhaltigkeitsstrategie auf die folgende Auswahl:



2. Wirtschaftliche Leistung

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Titel	2020	2021	2022	2023
Nettoerlöse in TEUR	23.849	26.587	31.821	33.127
Wertschöpfung	6.375	6.712	8.560	9.189
Wertschöpfungsquote	26,7%	25,2%	26,9%	27,7%

Das Ziel einer Wertschöpfungsquote von mindestens 20% wurde in den letzten Jahren durchgängig erreicht.

Unser Jahresabschluss wird durch einen zugelassenen Wirtschaftsprüfer geprüft, testiert und regelmäßig mit einem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehen.

An unseren Standorten in Bochum und Parey wurden insgesamt 70 Mitarbeiter (inkl. Auszubildende und Aushilfen) beschäftigt.

3. Umwelt

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Unser Umweltziel ist die stetige Reduzierung des von uns beeinflussbaren Verbrauchs von Ressourcen sowie des Abfallaufkommens bzw. der Zuführung der Abfälle zum 100%igen Recycling.

Unser Umweltmanagementsystem ist seit 2010 durch eine akkreditierte Zertifizierungsstelle nach ISO 14001 zertifiziert.

3.1 Energie / Scope I / Scope II

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

SDU Scope1				2023		2024			
	CO2 Emission in g/km	gefahrene Km/Jahr	Kumuliert g/Jahr	Kumuliert t/Jahr		CO2 Emission in g/km	gefahrene Km/Jahr	Kumuliert g/Jahr	Kumuliert t/Jahr
Fuhrpark				36,10	Fuhrpark				34,17
Verbräuche					Verbräuche				
	CO2 Emission in g/kWh	in kWh	Kumuliert g/Jahr	Kumuliert t/Jahr		CO2 Emission in g/kWh	in kWh	Kumuliert g/Jahr	Kumuliert t/Jahr
Gas	200	1.102.300	220.460.000	220,46	Gas	200	1.215.600	243.120.000	243,12
Zwischensumme Scope 1				256,56	Zwischensumme Scope 1				277,29
DKV Klima Protect				- 44,97	DKV Klima Protect				- 44,97
Total Scope 1 - Tonnen/Jahr				211,59	Total Scope 1 - Tonnen/Jahr				232,32
Ziel: Jährliche Reduzierung um 2%									
Zielüberprüfung: Ziel überschritten; Daten in 2024 für zwei Standorte wegen Parallelbetrieb während Umzug									
Maßnahmen: In 2025 entfällt einer der beiden Standorte, da der Umzug erfolgreich umgesetzt wurde. Die Zielerreichung ist dann wieder möglich									
SDU Scope2				2023		2024			
	CO2 Emission in g/kWh	in kWh	Kumuliert g/Jahr	Kumuliert t/Jahr		CO2 Emission in g/kWh	in kWh	Kumuliert g/Jahr	Kumuliert t/Jahr
Strom	434	131.051	56.876.134	56,88	Strom	434	166.529	72.273.586	72,27
100% Ökostrom					100% Ökostrom				
Wasserkraftwerk Norwegen					Wasserkraftwerk Norwegen				
Stadtwerke BO					Stadtwerke BO				
292 kWp PV Anlage auf dem Dach					292 kWp PV Anlage auf dem Dach				
Total Scope 2 - Tonnen / Jahr				0,00	Total Scope 2 - Tonnen / Jahr				0,00
Ziel: Beibehaltung der 0,0 Tonnen CO2 pro Jahr									
Zielüberprüfung: Zwei Standorte in 2024; Ab 2025 wieder ein Standort									
Maßnahmen: Keine, das Ziel wurde erreicht									

3.2 Wasserverbrauch und Abfälle

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Titel	2020	2021	2022	2023	2024
Wasserverbrauch in Litern (normaler Haushaltswasserverbrauch)	1.080.000	1.055.000	778.000	819.000	815.000
Metallschrott (Wiederverwertung) in Tonnen	72	38	99	107	72
Holz (Wiederverwertung) in Tonnen	23	30	27	24	14
Papier (Wiederverwertung) in Tonnen	18	21	16	34	15
Folie (Wiederverwertung) in Tonnen	4	9	4	5	4

Unser Wasserverbrauch entspricht dem normalen Haushaltswasserverbrauch (Waschbecken, Toilette, Spülmaschine, etc.). In unseren Wertschöpfungsprozessen fällt kein Wasserverbrauch an. Maßnahmen zur weiteren Reduzierung können daher nicht festgelegt werden.

Der angefallene Metallschrott sowie die Abfälle aus Holz, Papier oder Folie werden durch unsere beauftragten Entsorgungsunternehmen vorsortiert und zu 100% dem Recycling zugeführt. Aus diesem Grund werden auch hier keine weiteren Maßnahmen zur Reduzierung umgesetzt.

3.3 Bewertung

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Im Bereich Umwelt sind wir durch schonende Nutzung von Ressourcen und einer Abfall Recyclingquote von 100% sehr gut aufgestellt.

Die hauseigene 292 kWp PV Anlage versorgt unseren eigenen Betrieb und andere Haushalte mit natürlicher Sonnenenergie. Benötigten Strom in Sonnenlicht freien Phasen des Tages beziehen wir als Ökostrom von einem Wasserkraftwerk.

Die gesamte Beleuchtung in der Verwaltung und der Logistikhalle ist LED betrieben.

Alle Flurförderzeuge sind akkubetrieben.

Die Kraftfahrzeugflotte ist nahezu komplett auf Hybrid umgestellt, die weitere Umstellung auf Elektrofahrzeuge im Gange.

Unsere festgelegten Ziele wurden erreicht. Weitere Möglichkeiten zur CO2 Reduzierung sehen wir in der weiteren Umstellung der Kraftfahrzeugflotte.

4. Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Unser Arbeitssicherheitsziel ist selbstverständlich die Anzahl der meldepflichtigen Unfälle auf Null zu reduzieren bzw. zu halten.

Unser Arbeitssicherheitsmanagementsystem ist seit 2017 durch eine akkreditierte Zertifizierungsstelle nach ISO 45001 zertifiziert.

4.1 Kennzahlen / Maßnahmen

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Titel	2020	2021	2022	2023	2024
Anzahl meldepflichtige Unfälle	1	0	1	1	0
Ausfalltage dieser Unfälle	4	0	3	7	0
Summe Soll Arbeitsstunden Vollbeschäftigte	107.510	108.002	113.978	111.804	113.550
Anzahl Vollbeschäftigte	64	64	65	66	70
Tausend-Mann-Quote	15,63	0	15,38	15,15	0
Häufigkeit / Incident rate	1,86	0	1,75	1,79	0
Arbeitszeitausfälle / Lost work day rate	7,44	0	5,26	12,52	0
Unfallschwere / Severity rate	4	0	3	7	0
Regelmäßige ärztliche Untersuchungen (G25/G37)	100%	100%	100%	100%	100%

Unser Ziel von Null meldepflichtigen Unfällen haben wir im letzten Jahr erreicht. Eine weitere Reduzierung ist nicht möglich. Aus vorgenanntem Grund sind auch keine weiteren Maßnahmen, außer den bereits umgesetzten, notwendig.

4.2 Bewertung

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Für alle Arbeitsbereiche in unserem Unternehmen liegen aktuelle Gefährdungsbeurteilungen, Beurteilungen körperlicher Beanspruchung nach Leitmerkmalmethode (Logistik), Betriebsanweisungen, Sicherheitsdatenblätter und UVV Prüfungsberichte vor.

Die Arbeitssicherheitsausschuss Sitzungen finden in regelmäßigen Abständen quartalsweise statt.

Ersthelfer sind in benötigter Anzahl vorhanden und geschult.

Die Beauftragten für Arbeitssicherheit und Brandschutz sind Mitarbeiter des Unternehmens, die Fachkraft für Arbeitssicherheit sowie der Betriebsarzt sind extern bestellt.

Die Unternehmerpflichten sind an die leitenden Angestellten übertragen.

Alle Mitarbeiter werden einmal jährlich zu arbeitssicherheitsrelevanten Themen unterwiesen. Ebenso findet einmal jährlich eine Evakuierungsübung statt.

Unser Arbeitssicherheitsmanagementsystem ist sehr gut aufgestellt.

5. Soziales

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Allen Angestellten stehen flexible Arbeitszeitmodelle sowie mobiles Arbeiten (Bereich Verwaltung) zur Verfügung.

Zur Stärkung der psychischen und physischen Fitness bieten wir im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in house Workshops durch eine sportpsychologische Expertin an. Begleitet werden diese von „bewegten Mittagspausen“ zur regelmäßigen Mobilisierung.

Die unternehmenseigene Betriebssportgruppe Padeltennis sorgt für Abwechslung und Bewegung im sportlichen Bereich. In diesem Bereich sind wir auch unterstützender Partner der lokalen Padeltennis Anlage.

Alle Arbeitsplätze in Verwaltung und Logistik sind ergonomisch gestaltet.

Unser weiteres soziales Engagement gilt den ortsansässigen Sportvereinen, bei denen wir die Jugendmannschaften in regelmäßigen Abständen mit Sachspenden unterstützen.

Regelmäßige Spenden an gemeinnützige Vereine unterstreichen unser soziales Engagement.

5.1 Schulungen und Weiterbildung

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Titel	2020	2021	2022	2023	2024
Schulungsstunden gesamt inkl. Unterweisungen		588	658	514	562
Schulungsstunden je Mitarbeiter im Durchschnitt		9	10	8	8

Unser Schulungsplan wird durch die Abteilungsleiter in enger Abstimmung mit der Personalabteilung für deren Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sowie die Abteilungsleiter selbst erstellt. So wird die abteilungsspezifische und allgemeine Kompetenzentwicklung sichergestellt.

Unser Ziel von mindestens 6 Schulungsstunden im Durchschnitt je Mitarbeiter konnten wir in den letzten Jahren durchgängig erreichen. Neben der Umsetzung des Schulungsplans sind keine weiteren Maßnahmen notwendig.

5.2 Diversität / Nichtdiskriminierung / Menschenrechte

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Nichtdiskriminierung und Einhaltung der Menschenrechte sind Teil unseres unternehmenseigenen Verhaltenskodex zu dessen Einhaltung sich alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen verpflichtet haben.

Die SDU ist ein Großhandel für Verbindungselemente und damit sehr Logistik lastig. Der Anteil der körperlich anstrengenden Arbeit ist ziemlich hoch, was dazu führt, dass in dem Berufsfeld Lagerlogistik die Quote der männlichen Arbeitnehmer sehr hoch ist. Wir haben uns daher dazu entschieden, die Zielquote für weibliche Beschäftigte über alle Abteilungsbereiche auf mindestens 30% festzulegen.

Diese Zielquote haben wir im letzten Jahr sowie in den Vorjahren erreicht.

Titel	2020	2021	2022	2023	2024
Anzahl Vollbeschäftigte		64	65	66	70
Davon nach oder über Tarif bezahlt		100%	100%	100%	100%
Anzahl weibliche Vollbeschäftigte		23	23	24	24
Quote weibliche Vollbeschäftigte		36%	35%	36%	34%
Anzahl Managementpositionen		9	9	9	9
Anzahl weibliche Beschäftigte in Managementpositionen		2	2	2	2
Quote weibliche Beschäftigte in Managementpositionen		22%	22%	22%	22%

5.3 Hinweisgebersystem / Mandatierter Ombudsmann

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Zur Umsetzung des Hinweisgeberschutzgesetzes haben wir uns dazu entschieden, eine externe Stelle für Hinweise einzurichten.

Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex oder geltendes Recht können bei unserem mandatierten Ombudsmann absolut diskret, sicher und anonym über unterschiedliche Kanäle (digitales Meldesystem im Internet, telefonisch, postalisch) gemeldet werden.

Im letzten Jahr ging keine Meldung ein. Eine Umsetzung von Maßnahmen gegen Verstöße war daher nicht notwendig.

Titel	2020	2021	2022	2023	2024
Gemeldete Vorfälle Korruption	0	0	0	0	0
Gemeldete Verstöße Kinderarbeit	0	0	0	0	0
Gemeldete Verstöße Zwangsarbeit	0	0	0	0	0
Gemeldete Verstöße gegen Menschenrechte	0	0	0	0	0
Gemeldete Verstöße gegen SDU Verhaltenskodex	0	0	0	0	0
Gemeldete Verstöße Datenschutz	0	0	0	0	0
Gemeldete Vorfälle wettbewerbswidriges Verhalten	0	0	0	0	0
Gemeldete Vorfälle Diskriminierung oder Belästigung	0	0	0	0	0

5.4 Geschlechter unabhängige Bezahlung

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Unsere Tarifentgelte und Ausbildungsvergütungen liegen im bzw. über den Tarifen der Tarifgemeinschaft Großhandel - Außenhandel - Dienstleistungen NRW und Sachsen-Anhalt.

Die Bezahlung bzw. Einordnung in die Tarifgruppen ist für alle Geschlechter gleich und somit Geschlechter unabhängig.

6. Qualität und Kundenzufriedenheit / Bewertung

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Hervorragender Service und höchste Qualität sind die Basis für eine uneingeschränkte Kundenzufriedenheit.

Unser Qualitätsmanagementsystem ist seit 1995 durch eine akkreditierte Zertifizierungsstelle nach ISO 9001 zertifiziert.

Zur Bewertung der Kundenzufriedenheit wird unter anderem die Anzahl der Reklamationen in Bezug auf getätigte Lieferungen (Reklamationsquote) herangezogen. Unser Ziel von maximal 0,3% wurde bei der letzten Auswertung mit 0,1% deutlich unterschritten.

Die Abwicklung der Reklamationen erfolgt über Workflows in unserem integrierten Dokumentenmanagementsystem. Ebenso ist hier eine Auswertung nach diversen Fehlerquellen möglich. Abstellmaßnahmen zur Fehlerreduzierung werden in Form von KVP Berichten verfolgt und umgesetzt.

7. Beschaffung

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Im Rahmen der nachhaltigen Beschaffung verpflichten wir unsere Lieferanten zur Einhaltung unseres Verhaltenskodex für Lieferanten. Dies lassen wir uns schriftlich durch unsere Top 50 Lieferanten bestätigen.

Des Weiteren bewerten und entwickeln wir unsere Top 20 Lieferanten in regelmäßigen Lieferantenbewertungen.

Unser Einkaufsteam hält sich zudem strikt an unsere Richtlinie zur nachhaltigen Beschaffung, welche neben den beiden oben genannten Punkten auch den Verzicht auf Tropenholz bei Übersee Verpackungen beinhaltet.

8. Datenschutz / Schutz der Kundendaten

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen des Unternehmens haben sich schriftlich zur Einhaltung aller Vorgaben aus unserer Datenschutzrichtlinie bekannt.

Einmal jährlich werden die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in diesem Themenbereich geschult und unterwiesen. Dokumentiert wird der Vorgang in unserem Dokumentenmanagementsystem.

Ebenso einmal jährlich erfolgt die Überprüfung durch unseren externen Datenschutzbeauftragten, der einen entsprechenden Bericht zur Überprüfung verfasst. Bei der Überprüfung wurden keinerlei Datenschutz Mängel festgestellt.

9. Compliance / Antikorrruption

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen haben sich zur Einhaltung unseres Verhaltenskodex verpflichtet.

Dieser beinhaltet neben anderen wichtigen Themen die Punkte horizontale und vertikale Absprachen sowie Korruption / Bestechung.

Jegliche Form ist in unserem Unternehmen strikt untersagt.

10. Externe und interne Audits

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Externe Audits finden in regelmäßigen Abständen durch die akkreditierte Zertifizierungsstelle den TÜV Rheinland statt. Zu allen Audits nach ISO 9001, 14001 und 45001 liegen die entsprechenden Berichte vor.

Unser Jahresabschluss wird ebenfalls von einem externen Wirtschaftsprüfer geprüft.

Der externe Datenschutzbeauftragte führt jährlich das Audit zum Thema Datenschutzmanagement durch.

Interne Audits erfolgen durch unseren Beauftragten für Qualitätsmanagement, Umweltmanagement und Arbeitssicherheitsmanagement. Die Audits sind dokumentiert und eventuell festgestellte Abweichungen werden in einem laufenden KVP Bericht bearbeitet und abgestellt.

11.1 Anhang – GRI Content Index / SDG Index

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

GRI INDEX	SDG Nr.	GRI Titel	GRI Untertitel	Seite im Nachhaltigkeitsbericht
2-5		Allgemeine Angaben	Externe Prüfung / Öffentliche Verpflichtung zur CSR Einhaltung	3, 4, 5, 29,31
2-19	5	Allgemeine Angaben	Vergütungspolitik	18
2-22		Allgemeine Angaben	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	5
2-23		Allgemeine Angaben	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	31
201-1		Wirtschaftliche Leistung	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	6
204		Beschaffungspraktiken	Nachhaltige Beschaffung	20, 30
205-2		Antikorruption	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	17, 22
205-3		Antikorruption	Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen	17, 22
206		Wettbewerbswidriges Verhalten		17,22
300		Umwelt (allgemein)		7
302	7, 13	Energie		8
303	13	Wasser und Abwasser		9
305	13	Emissionen		7
306	13	Abfall		9
403	3, 8	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz		11, 12, 13
404	8	Aus- und Weiterbildung	Kompetenzentwicklung	15
405	5, 8	Diversität und Chancengleichheit		16, 18
406	8	Nichtdiskriminierung		16, 17, 30
407	5, 8	Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen		18
408	8	Kinderarbeit		16, 17, 30
409	8	Zwangs- oder Pflichtarbeit		17, 30
418		Schutz der Kundendaten		21

11.2 Anhang – Kennzahlen gesamt I

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

GRI INDEX	SDG Nr.	GRI Titel	GRI Untertitel	Titel	2020	2021	2022	2023	2024
2-5		Allgemeine Angaben	Externe Prüfung / Öffentliche Verpflichtung zur CSR Einhaltung	TÜV Rheinland ISO 9001	Zertifikat	Zertifikat	Zertifikat	Zertifikat	Zertifikat
				TÜV Rheinland ISO 14001	Zertifikat	Zertifikat	Zertifikat	Zertifikat	Zertifikat
				TÜV Rheinland ISO 45001	Zertifikat	Zertifikat	Zertifikat	Zertifikat	Zertifikat
				Jahresabschluss durch Wirtschaftsprüfer testiert	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				ECOVADIS CSR	Gold level	Gold level	Gold level	Silber level	Silber level
				UN Global Compact Teilnehmer	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
2-12		Allgemeine Angaben	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Baufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Kontrolle der Kennzahlen und Einhaltung der Unternehmenspolitik					
2-13		Allgemeine Angaben	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Übertragung der Unternehmerpflichten an die Abteilungsleiter					
2-14		Allgemeine Angaben	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Erstellung des Berichts					
2-19	5	Allgemeine Angaben	Vergütungspolitik	VERDI / Tariftabelle Groß- und Außenhandel NRW / Sachsen-Anhalt / Gender neutral / Gleiche Bezahlung					
2-22		Allgemeine Angaben	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Umsetzung der Ziele des UN Global Compact					
2-23		Allgemeine Angaben	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Verhaltenskodex / Verpflichtung zum UN Global Compact					
201-1		Wirtschaftliche Leistung	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Nettoerlöse in TEUR	23.849	26.587	31.821	33.127	
				Wertschöpfung	6.375	6.712	8.560	9.189	
				Wertschöpfungsquote	26,7%	25,2%	26,9%	27,7%	
204		Beschaffungspraktiken	Nachhaltige Beschaffung	Verhaltenskodex für Lieferanten	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Schriftliche Bestätigung Einhaltung Verhaltenskodex (Quote Top 50)		92%	92%	92%	92%
				Lieferantenbewertung Top 20 Lieferanten		100%	100%	100%	100%
				Richtlinie zur nachhaltigen Beschaffung (Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte)	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
205-1		Antikorruption	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft werden		2	2	2	3	3
205-2		Antikorruption	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Regelmäßige Unterweisung der Mitarbeiter					
205-3		Antikorruption	Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen	s. unten Whistle Blower Verfahren					
206		Wettbewerbswidriges Verhalten		s. unten Whistle Blower Verfahren					

11.2 Anhang – Kennzahlen gesamt II

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

GRI INDEX	SDG Nr.	GRI Titel	GRI Untertitel	Titel	2020	2021	2022	2023	2024
300		Umwelt (allgemein)		ISO 14001 Zertifizierung	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Umweltziele	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Umweltaspekte	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Umweltkennzahlen	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
302	7, 13	Energie		Gas in kWh	1.308.946	1.336.749	1.150.007	1.102.300	1.215.600
				Strom in kWh (seit 2022 inkl. Elektro/Hybridfahrzeuge)	122.521	121.027	127.194	131.051	166.529
				davon erneuerbare Energien (Ökostrom)	122.521	121.027	127.194	131.051	166.529
				Scope I (Tonnen / Jahr)				212	232
				Scope II (Tonnen / Jahr)				0	0
303	13	Wasser und Abwasser		Wasserverbrauch in Litern (normaler Haushaltswasserverbrauch)	1.080.000	1.055.000	778.000	819.000	815.000
304		Biodiversität	Auswirkungen auf (Umwelt-)Schutzgebiete / Tierschutz	Kompensation Fuhrpark CO2 Ausstoß in Klimaschutzprojekten (myclimate und DKV) in Tonnen	Keine	Keine	Keine	Keine	Keine
305	13	Emissionen		Interne Sortierung von Abfällen	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
306	13	Abfall		Metallschrott (Wiederverwertung) in Tonnen	72	38	99	107	72
				Holz (Wiederverwertung) in Tonnen	23	30	27	24	14
				Papier (Wiederverwertung) in Tonnen	18	21	16	34	15
				Folie (Wiederverwertung) in Tonnen	4	9	4	5	4
403	3, 8	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz		Anzahl meldepflichtige Unfälle	1	0	1	1	0
				Ausfalltage dieser Unfälle	4	0	3	7	0
				Summe Soll Arbeitsstunden Vollbeschäftigte	107.510	108.002	113.978	111.804	113.550
				Anzahl Vollbeschäftigte	64	64	65	66	70
				Tausend-Mann-Quote	15,63	0	15,38	15,15	0
				Häufigkeit / Incident rate	1,86	0	1,75	1,79	0
				Arbeitszeitausfälle / Lost work day rate	7,44	0	5,26	12,52	0
				Unfallschwere / Severity rate	4	0	3	7	0
				Regelmäßige ärztliche Untersuchungen (G25/G37)	100%	100%	100%	100%	100%
				ISO 45001 Zertifizierung	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Löhne und Gehälter nach oder über Tariftabelle	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Groß- und Außenhandel NRW/Sachsen-Anhalt	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Gefährdungsbeurteilungen für alle Aufgaben und Betriebsbereiche	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Arbeitsanweisungen / Betriebsanweisungen / Prozessbeschreibungen	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				PSA für Mitarbeiter	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Umgang mit Chemikalien und gefährlichen Stoffen --> Gefahrstoffkataster	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				ASA (Arbeitssicherheitsausschuss)	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Jährliche Arbeitssicherheitsunterweisung alle Mitarbeiter	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Sicherheitsschulung für Subunternehmer --> Sicherheitsinformation	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Jährliche Inspektion und Prüfung der Geräte (UVV)	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Arbeitszeitregelung (Betriebsvereinbarung)	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Flexible Arbeitsorganisation (Gleitzeit / Mobile Arbeit / etc.)	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Betriebsarzt	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Umfragen zur Mitarbeiterzufriedenheit	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden

11.2 Anhang – Kennzahlen gesamt III

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

GRI INDEX	SDG Nr.	GRI Titel	GRI Untertitel	Titel	2020	2021	2022	2023	2024
404	8	Aus- und Weiterbildung	Kompetenzentwicklung	Schulungsstunden gesamt inkl. Unterweisungen		588	658	514	562
				Schulungsstunden je Mitarbeiter im Durchschnitt		9	10	8	8
				Schulungsplan	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
405	5, 8	Diversität und Chancengleichheit		Anzahl Vollbeschäftigte		64	65	66	70
				Davon nach oder über Tarif bezahlt		100%	100%	100%	100%
				Anzahl weibliche Vollbeschäftigte		23	23	24	24
				Quote weibliche Vollbeschäftigte		36%	35%	36%	34%
				Anzahl Managementpositionen		9	9	9	9
				Anzahl weibliche Beschäftigte in Managementpositionen		2	2	2	2
				Quote weibliche Beschäftigte in Managementpositionen		22%	22%	22%	22%
406	8	Nichtdiskriminierung		Verhaltenskodex / Verhaltenskodex für Lieferanten	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
407	5, 8	Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen		VERDI / Tariftabelle Groß- und Außenhandel NRW / Sachsen-Anhalt / Gender neutral	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
408	8	Kinderarbeit		Verhaltenskodex / Verhaltenskodex für Lieferanten	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Arbeitnehmer unter 15 Jahren (Verhinderung von Kinderarbeit)	0	0	0	0	0
409	8	Zwangs- oder Pflichtarbeit		Verhaltenskodex / Verhaltenskodex für Lieferanten	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
418		Schutz der Kundendaten		Datenschutzvereinbarung mit allen Mitarbeitern und Dienstleistern	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Jährliche Unterweisung der Mitarbeiter zum Datenschutz	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Öffentliche Informationen zu Datenschutz und -verarbeitung	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Datenschutzerklärung	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Datenschutzbeauftragter	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
				Tätigkeitsbericht Datenschutzbeauftragter / externe Prüfung	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden	Vorhanden
		Whistle Blower Verfahren über Ombudsmann		Gemeldete Vorfälle Korruption	0	0	0	0	0
		Hinweisgeberschutzsystem		Gemeldete Verstöße Kinderarbeit	0	0	0	0	0
		Online Meldung oder telefonisch		Gemeldete Verstöße Zwangsarbeit	0	0	0	0	0
				Gemeldete Verstöße gegen Menschenrechte	0	0	0	0	0
				Gemeldete Verstöße gegen SDU Verhaltenskodex	0	0	0	0	0
				Gemeldete Verstöße Datenschutz	0	0	0	0	0
				Gemeldete Vorfälle wettbewerbswidriges Verhalten	0	0	0	0	0
				Gemeldete Vorfälle Diskriminierung oder Belästigung	0	0	0	0	0

11.3 Anhang - Zertifikate und Bewertungen I

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

Zertifikat

Prüfungsnorm **ISO 9001:2015**

Zertifikat-Registrier-Nr. 01 100 2000269

Unternehmen: 
Schrauben und Draht
Union GmbH & Co. KG
Wallbaumweg 45-49
44894 Bochum
Deutschland

Geltungsbereich: Vertrieb und Handel von Verbindungselementen,
Befestigungselementen, Sonder- und Zeichnungsteilen

Durch ein Audit wurde der Nachweis erbracht, dass die
Forderungen der ISO 9001:2015 erfüllt sind.

Gültigkeit: Dieses Zertifikat ist gültig vom 08.01.2025 bis 09.02.2027.
Erstzertifizierung 1995

13.01.2025


TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

www.tuv.com



Zertifikat

Prüfungsnorm **ISO 14001:2015**

Zertifikat-Registrier-Nr. 01 104 2000269

Unternehmen: 
Schrauben und Draht
Union GmbH & Co. KG
Wallbaumweg 45-49
44894 Bochum
Deutschland

Geltungsbereich: Vertrieb und Handel von Verbindungselementen,
Befestigungselementen, Sonder- und Zeichnungsteilen.

Durch ein Audit wurde der Nachweis erbracht, dass die
Forderungen der ISO 14001:2015 erfüllt sind.

Gültigkeit: Dieses Zertifikat ist gültig vom 08.01.2025 bis 09.02.2027.
Erstzertifizierung 2010

13.01.2025


TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

www.tuv.com



Zertifikat

Prüfungsnorm **ISO 45001:2018**

Zertifikat-Registrier-Nr. 01 213 2000269

Unternehmen: 
Schrauben und Draht
Union GmbH & Co. KG
Wallbaumweg 45-49
44894 Bochum
Deutschland

Geltungsbereich: Vertrieb und Handel von Verbindungselementen,
Befestigungselementen, Sonder- und Zeichnungsteilen

Durch ein Audit wurde der Nachweis erbracht, dass die
Forderungen der ISO 45001:2018 erfüllt sind.

Gültigkeit: Dieses Zertifikat ist gültig vom 08.01.2025 bis 31.07.2026.
Erstzertifizierung 2017

13.01.2025


TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

www.tuv.com



11.3 Anhang - Zertifikate und Bewertungen II

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.



11.4 Anhang - Verhaltenskodex

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.



Verhaltenskodex

Menschenrechte und Sozialstandards

Benachteiligung aufgrund von Alter, Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Herkunft, Religion oder Behinderung ist allen Mitarbeitern strengstens untersagt. Dies betrifft sowohl den Umgang unter Kollegen, als auch mit Kunden und Lieferanten.

Umweltschutz

Alle Mitarbeiter haben die Pflicht mit natürlichen Ressourcen verantwortlich umzugehen und die Umwelt jederzeit zu schützen. Alle geltenden Gesetze und Vorschriften sowie unternehmensinterne Richtlinien zum Schutz der Umwelt sind einzuhalten.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, jederzeit sicher zu arbeiten und sich an die unternehmensinternen Vorschriften zu halten. Unterstützung bei dieser Eigenverantwortung erhalten alle Mitarbeiter von Ihren Vorgesetzten.

Kartellrecht

Wettbewerbsverhindernde oder einschränkende Absprachen mit Marktbegleitern (horizontale Absprachen) sind verboten. Ebenso aufeinander abgestimmte Handlungen. Vertikale Absprachen mit Lieferanten, welche die Freiheit des Kunden einschränken sind untersagt.

Datenschutz

Die SDU beachtet alle geltenden Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten. Ebenso setzen wir uns für den Schutz von Geschäftsgeheimnissen und geistigem Eigentum Dritter ein.

Korruption

Jegliche Form von Bestechung ist verboten. Im Umgang mit Geschäftspartnern oder Amtsträgern dürfen niemals materielle Vorteile gefordert oder angenommen werden, durch welche eine geschäftliche Entscheidung beeinflusst werden könnte.

11.5 Anhang – Welcome Letter UN Global Compact

Beste Verbindungen.
Für Ihr Business.

UNITED NATIONS  NATIONS UNIES

NOTAL SECRETARIAT-GENERAL UNITED NATIONS NY, USA
EMAIL: info@un.org CONTACT: 001 212 963 1900

17-May-2019

Dear Mr. Mischo,

Thank you for writing to the Secretary-General to express your company's commitment to the Global Compact's principles in the areas of human rights, labour, environment and anti-corruption. We applaud your leadership in making this decision and welcome your company's participation in the Global Compact – the world's largest corporate citizenship initiative, with thousands of business participants and other stakeholders from civil society, labour and government based in over 160 countries.

At the heart of the Global Compact is a conviction that business practices which are rooted in universal principles help the global marketplace to be more socially and economically inclusive, thus advancing collective goals of international cooperation, peace and development. Such goals are critical for the health and vibrancy of the private sector given the symbiotic relationship between business and society. Indeed, companies participating in the Global Compact are working diligently to give concrete meaning to this principle-based change approach.

The Global Compact asks participating companies to pursue two complementary goals: (1) internalize the ten principles within the company's strategies, policies and operations and (2) undertake projects to advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Sustainable Development Goals. We understand that implementation of universal principles into business is a long-term process, and encourage participants to follow a path of continuous improvement. This commitment requires the sustained support of leadership through ongoing activities and partnerships, as well as a company's engagement in dialogues, willingness to learn and dedication to practical actions.

As a voluntary initiative, the Global Compact draws strength from our participants' commitment and actions. To spur implementation and progress, we provide various learning and engagement opportunities for our participants. These include: 80-plus country and regional networks where issues and activities are driven at a local level, practical tools and guidance documents on the principles and other priority issues, and international and local events where multi-stakeholder participants can exchange experiences, partake in learning and problem-solving exercises, engage in dialogue and identify like-minded organizations for partnering projects.

Further details on such activities can be found in the attached guidance document, "After the Signature: A Guide to Engagement in the United Nations Global Compact" and on the Global Compact website (www.unglobalcompact.org).

Mr. Frederik Mischo
 Managing partner
 Schrauben und Draht Union GmbH & Co. KG
 Bochum

Credibility and accountability are critical factors for advancing the responsible business agenda – and for protecting the legitimacy of the Global Compact. Therefore, a key requirement for participation in the initiative is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes your company's efforts to implement the ten principles. Your company's first COP is due within one year of joining the Global Compact, and every year thereafter. We take this integrity measure seriously and companies that fail to meet consecutive COP deadlines will be deactivated.

The Communication on Progress serves as far more than an indication of engagement in the Global Compact, and I encourage you to regard the process as a mechanism for assessing and demonstrating the impact of your company's actions to incorporate responsible practices into day-to-day operations and to bring about meaningful change in society. Guidelines for preparing and submitting your company's COP are also available in the attached guidance document.

Again, we thank you for joining the Global Compact. We are eager to host your ideas and experiences, and encourage you to share your views with us. We stand ready to support your efforts to embrace the ten universal principles and contribute to a more sustainable and inclusive global economy.

Yours sincerely,



Heide Ojiambo
 Executive Director
 United Nations Global Compact